

类别：A

汉中市经济合作局文件

签发人：方如军

汉市经合函〔2024〕5号

对市政协六届三次会议第41号提案的答复函

石婷同志：

您提出的《关于加大驻外招商力度助力经济高质量发展工作的建议》（第41号）收悉，衷心感谢您对全市招商引资工作的关心和支持。现答复如下：

随着汉中市经济快速发展和对外开放的步伐不断加快，为更好地适应新形势下的招商引资需求，提高服务质量和效率，2019年开始，我市开展了常态化、规范化、制度化的驻外招商工作，在市政府驻西安办事处、深圳办事处和北京联络处、上海联络处分别加挂汉中市经济合作局驻西安分局、驻深圳分局、驻北京分

局、驻上海分局牌子，同时，设立市经济合作局驻成都分局，为市经合局派出机构。近年来，各驻外分局持续发挥区域优势，紧盯粤港澳大湾区、京津冀、长三角、成渝、西安等优势产业，“点对点”“面对面”精准对接企业，加强与驻地商协会、汉籍乡贤的密切沟通，深挖项目线索，推动项目落地，在招商一线构筑起了组织有力、业务精通、作风扎实的“桥头堡”，有效推进了全市招大引强和招才引智。

关于您提出的几条建议：

（一）强化招商职能方面。我局坚持把加强驻外机构招商引资工作作为全市招商引资工作的重大改革举措推进落实，于2023年代市委、市政府出台了《进一步加强汉中市人民政府驻外办事机构（汉中市经济合作局驻外分局）招商引资工作的意见》，全面定位驻外机构工作职能，更加突出招商引资工作。**一是夯实精准招商基础。**在各驻外机构工作重点区域和辐射片区建立目标企业和投行机构的数据库，2023年共更新目标企业库5138家，建立线索项目库280个，紧密衔接现有产业链招商目标企业库、秦创原数据库等信息资源，明确重点目标区域和招引企业，根据工作实际，定期充实、更新数据库目标企业（园区），实现信息的双向流动和共享。**二是突出项目重点。**结合汉中发展重点和驻地区域特点，协助各驻外分局开展产业分析研究，积极联系驻地及周边省市的世界500强、中国500强、行业100强企业及央企、跨

国公司驻华机构和各方客商，搜集整理投资意向和项目信息。2023年，各驻外分局累计拜访企业 5138 家、签约项目 91 个、总投资 316.2 亿元，携程集团、陕西电子信息、丽新集团、新希望、北控凤凰等优质企业落地汉中，为汉中经济社会发展贡献了力量。

三是协助指导分局工作。我局紧扣产业发展需求和投资贸易实际，相继在各分局目标区域举办或参加了京津冀、进博会、长三角、厦洽会、辽洽会、丝博会等中省展会平台和民革中央助力陕西活动平台，组织开展汉中—粤港澳大湾区重点产业推介会、汉中—京津冀重点项目推介暨人才招引恳谈会、第七届丝博会等重点展会活动，均取得了丰硕成果。同时，组织形式多样的分队招商活动，督促各级各部门主要领导带头赴珠三角、长三角、京津冀、川渝等地区跟踪对接目标企业和线索项目，累计派出招商分队 1372 支，签约项目 509 个，总投资 1664.62 亿元。**四是科学化设置差异化工作任务。**我局根据各驻外机构驻地、重点区域、辐射片区经济社会发展实际，突出各驻外机构工作特点，明确了各分局差异化工作任务。

（二）优化完善工作方面。我局充分发挥行业部门优势，全方位优化驻外机构各项工作机制，营造良好的驻外招商工作氛围。**一是建立统筹资源支持招商工作机制。**我局按照“分局吹哨，县区（园区）、部门报到”的要求，建立了统筹资源支持驻外机构招商的工作机制，积极统筹各方力量，全力支持驻外机构招商

引资工作。今年以来，已抽调 10 名专班工作人员赴 5 个驻外分局工作，有力充实了一线招商工作力量。**二是建立领导干部“二对一”对口联系驻外机构机制。**由一名在职市级领导和一名退出领导岗位市级领导或二级巡视员对口联系支持一个驻外机构，加强对驻外分局的指导。**三是优化驻外机构目标责任考核机制。**进一步优化完善驻外机构的考核指标体系，加大招商引资考核权重，根据各驻外机构个性任务实行差异化考核，按年度对驻外机构进行考核排名。**四是完善驻外机构干部任期履职考核机制。**对新选派到驻外机构的领导干部，按照 3 年一个任期，实行任期履职情况考核，并强化结果运用。

（三）加强招商工作保障方面。积极协调市级相关部门对驻外机构招商引资工作进行保障支持，有效提升了驻外人员积极性，促进驻外招商工作提质增效。**一是加大驻外机构招商支持力度。**作为全市招商引资牵头部门，我们积极统筹部门、县区力量，做好驻外分局相关产业链项目的支持保障工作，从政策、土地、劳动力等方面进行配套。同时，鼓励各县区、园区部门向重点招商区域设立办事处、派遣招商人员，承接产业项目落地建设。**二是充实机构力量。**积极对接市委组织部，选拔优秀领导干部到驻外机构招商引资工作，抽调有招商经验干部参与驻外招商工作，不断充实招商机构力量，主力驻外招商工作。**三是妥善解决驻外机构干部待遇。**积极联系市财政，根据驻外机构年度考核情况足

额发放本年度驻外机构工作经费。同时，妥善解决驻外机构干部工资待遇和住宿等基本保障，积极改善工作条件。

但正如您所说，在实际工作中，驻外招商工作还存在项目落地困难、招商专业化不足、重招商轻引才等问题。针对这些问题，下一步，我们将采取以下措施：**一是构建“三位一体”招商机制。**强化市级产业链牵头部门、县区、园区和驻外分局信息共享、项目统筹、招商联动。每月收集产业链研究筛选的目标企业、链主企业需求的线索项目、驻外分局挖掘的线索项目，按产业类别、承载条件向县区、园区转办，重点线索项目向相关市级领导推送，纳入线索项目库和目标企业库跟踪推进。各驻外分局则利用各种资源对接目标企业，每月以视频会议形式召开线索交流会，共享线索项目，谋划分队招商。**二是强化招商干部教育培训。**采取集中培训、分批外派相结合的方式，组织招商干部到发达地区学习招商实务，定期举办全市招商引资工作实务培训班，开展系统人员和招商干部业务培训，打造“三懂三会”的招商干部队伍，全面提升业务素养能力。**三是搭建人才引进平台。**明确各类人才补贴的具体标准和申请流程，同时加大宣传力度，让更多高层次人才了解这些补贴政策；举办人才交流活动，吸引高层次人才关注并选择本地企业；与高校建立合作关系，吸引优秀毕业生和科研人员来汉就业，为汉中市经济的持续稳健发展提供坚实动力。**四是持续加强驻外分局工作保障。**按照领导干部“二对一”对口联

系驻外机构机制，根据实际动态调整包抓驻外机构的市级领导。鼓励市级部门派驻干部驻点招商，协助驻外分局对接目标企业，加强驻外分局工作力量和工作经费等保障。

非常感谢您对我市招商引资工作的关心和支持，衷心希望得到您更多的指导和帮助。



(联系人：汉中市经济合作局 杨岚清，电话：2628906)

抄送：市政协提案委，市委督查室。

汉中市经济合作局办公室

2024年6月11日印发

共印5份